

BASHKIA MEMALIAJ



Përfaqësimi në masën mbi 30% për secilën gjini në përbërjen e administratës së bashkisë

36% gra

64% burra

Mungesë e përfaqësimit në masën mbi 30% për secilën gjini për zëvendëskryetarët e saj.

Mungesë në përfaqësimin në masën mbi 30% për secilën gjini për administratorët e njësive administrative

Përgjegjës
Sektori



Mungesë e një sistemi treguesish për matje të performancës në administrimin e shërbimeve publike



Statistika Vendore

të ndara sipas gjinisë në fusha si:

Infrastruktura dhe shërbimet publike

Siguria publike

Shërbimet sociale

PROGRAME

që përmbajnë objektiva për barazinë gjinore

Planifikim, menaxhim administrim

Strehimi social

Mungesë të
strehëzave sociale



Mungesë të granteve
për bujqësinë
e zhvillimin rural



PROGRAME

per te cilat jane alokuar fonde për realizimin programit të strehimit

Familje në nevojë/Individë të subvencionuar për qeranë

MASA

për shpërndarjen e burimeve
financiare për realizimin e
barazisë gjinore



Proces pjesëmarrës
me 50% gra e vajza

Pjesëmarrja e grave dhe burrave në strukturat e Bashkisë

35 gra

PUNONJËS NË BASHKI

61 burra

4 gra

POZICIONE DREJTUESE

4 burra



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



Sweden
Sverige

Ky material u përgatit nga Rrjeti "Barazi në Vendimarrje", realizuar me nismën e 61 Aleancave të Grave Këshilltare Bashkiake në 61 bashkitë e Shqipërisë, me mbështetjen financiare të ofruar nga projekti "Bashki të Forta" i Agjencisë Zviceriane për Zhvillim dhe Bashkëpunim (SDC) & Instituti Suedez, me qëllim monitorimin e zbatimit të parashikimeve ligjore që përcaktojnë funksionet, kompetencat, detyrat dhe rolin e organeve të qeverisjes vendore në lidhje me barazinë gjinore dhe masat kundër dhunës në familje.